

**江苏省医学会**  
**2020 年部门整体支出绩效自我评价公开**

## 2020年省级部门整体支出绩效自我评价表格

填报单位：江苏省医学会

### 一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）

江苏省医学会为江苏省卫生健康委员会直属全额拨款事业单位，学会前身为中华医学会江苏分会，于1960年3月成立。现有会员5万多名，下设84个专科分会，300多个专业学组，是集聚我省乃至全国医学权威专家的优质资源平台。

宗旨和业务范围：发挥医学科技工作者人才优势，为促进医学科技的发展和人民健康服务。业务包括医疗事故技术鉴定；继续医学教育；专科医师培训；医学科技普及；《临床检验》杂志编辑出版；《肾脏病与透析肾移植杂志》编辑出版；中华医学科技奖、江苏医学科技奖评审事务性工作；医学学术交流；医药卫生科技咨询。

根据单位职责分工，本单位内设机构包括办公室、人事科、组织管理部、财务科、学术会务部、继续教育部（科学普及部）、科技咨询部、医疗事故技术鉴定工作办公室和《临床检验杂志》编辑部等部门。

2020年度单位部门预算收支为4280万元。2020年度决算总收入为4568.76万元，其中财政补助收入466.30万元，经营收入3780.81万元，其他收入321.65万元；决算总支出3488.51万元，其中基本支出为187.20万元，项目支出为361.08万元，经营支出为2940.23万元。

### 二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）

本次绩效评价的对象是2020年度江苏省医学会单位整体绩效，目的是通过开展部门整体支出绩效评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理水平和强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用绩效，保障部门更好地履行职责。

按照绩效评价的要求，学会成立了评价工作领导小组，党总支及各科室全程全员参与。通过调研沟通、收集资料，结合单位绩效评价指标，确定了实施方案，主要采用综合评价法进行评价，并通过座谈会等方式，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。依据制定的整体支出绩效评价指标体系进行评分：确定90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差，最终汇总各方评价结果，综合分析并形成评价结论。

绩效评价指标体系分为部门管理和部门履职两部分组成，进一步细分为二级指标14个和三级指标40个。

根据江苏省医学会单位整体绩效评价指标及其权重（分），经过实事求是的自评价后，本次评价合计得分95分，评价等级为“优”。

### 三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）

#### （一）强化党建工作，落实从严治党。

在省卫生健康委党组领导下，学会2020年上半年完成了所属84个专科分会功能型党组织建设，以专科分会主、副委中的党员为基础成立了党的工作小组，夯实了学会从严治党的基础。全年持续深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，全年组织了13次总支学习会、3次专题工作研讨会、2次党外人士民主座谈会，进一步加强学会办事机构政治生态建设，及时整改政治巡察及“回头看”中发

现的问题，全面推动从严治党在学会落地落实。

## （二）抓好组织建设，规范学会管理

学会个人注册会员人数达4.6万余人，专科会员注册人数为1.6万余人，单位会员70余家。2020年，经组织工作委员会会议审议，报常务理事会议审批听力学分会和中毒学分会成立事宜。全年获批成立42个学组和11个青委会，撤销了2个分会的2个学组；完成了中华医学会20个专科分会的52名委员和13个专科分会13名青年委员的推荐工作；完成了急诊医学分会等17个专科分会的换届工作。

## （三）加强内涵建设，推动学术发展

2020年，学会探索开展了线上+线下相结合的会议模式，全年共开展学术活动352场，近4万名医学科技工作者参会。其中，举办第八届减重及代谢外科国际论坛1个国际性会议，邀请了新加坡、印度、日本等7位专家，通过线上交流的方式进行学术交流。承办中华医学会第22次全国心血管病学术大会等2个全国性学术会议，主办我会学术品牌论坛—中国长江医学论坛7场，主办2020年华东六省区域性会议1个，召开省级专科分会学术年会40个，创办国内首个以国际医疗卫生援助与合作为主题的国际医疗卫生合作论坛。全年开展“健康江苏学术巡讲”128场，“送教到基层”惠及数万名基层医务人员。

## （四）坚持科普宣传，培育科学素养

疫情期间，学会发挥专家的专业优势，撰写发布了30余篇抗疫专题文章。全年举办19场科普讲座，24场科普咨询及义诊活动。骨科学分会、科学普及分会等积极参加省科协组织的2020年全国科技活动周暨江苏省第32届科普宣传周活动。受吴江市卫健委委托，学会组织专家赴贵州印江开展了现代医院管理主题培训。

## （五）坚持科技创新，推动医学发展

2020年江苏医学科技奖共收到推荐项目165项。经形式审查、初审、公示、终审答辩等环节，审定61项获奖，其中一等奖项目10个、二等奖项目16个、三等奖项目30个、医学科普奖项目1项、卫生与健康奖项目2项、青年医学科技奖项目2项。推荐中华医学科技奖18项，9个项目通过初审；推荐5个项目参加江苏省科学技术奖，获二等奖1项。

2020年，学会启动了《江苏省医学会科技创新与人才培养项目》科研资助工作。

## （六）发挥人才优势，服务政府需求

学会承担的继续教育项目的审核管理工作，全年完成了834项国家级继教项目的形式审查，完成了1778项省级继教项目的评审和1219项继教项目执行情况的审查。2020年9月起正式启用了电子学分证书，实现了继教项目全流程在线动态管理。在委规划信息处指导下，组织了2020医用设备使用人员能力考评江苏考区的工作，全省6444人报名，4443人参加了考试。在委药政处领导下，开展药品临床综合评价，学会组织专家反复论证，制定出相关管理制度和流程。在委对外合作处指导下，学会首次获得国家卫计委对外医疗卫生援助国别研究课题。在委医政处指导下，学会承担了疾病应急救助基金经办工作，完成了年度省管医院基金支付申请的材料收集和审核工作。

## （七）持续创先争优，发挥品牌影响

我会医学鉴定中心每年经办的案例居全省第一，近年形成的医疗损害鉴定江苏模式受到国家卫健委的认可和推广，受邀参加了中华医学会《医疗事故技术鉴定书书写基本规

范》及释义的编写以及国家《预防接种异常反应鉴定办法》修订工作。2020年举办了医疗损害鉴定专家库专家学习班，全省近400名专家参训。

《临床检验杂志》全年收稿近2091篇，出版12期杂志，刊出稿件240余篇，策划出版了5个专题专栏和4篇专家共识。杂志被中国科技论文统计源期刊、中国科技论文统计源核心期刊、美国化学文摘来源期刊等国内外主要数据库收录。

#### （八）加强自身建设，提高工作绩效

2020年，学会办事机构认真贯彻全省卫生健康系统党风廉政建设工作部署，不断夯实内部管理，加强自身建设。一是定期召开党总支、秘书长办公会议，严格执行“三重一大”事项集体决策制度、重大事项报备制度。二是加强干部队伍建设，2020年完成了学会中层岗位调整，进一步优化学会中层干部结构。在省人社厅和委领导支持下，完成了学会岗位设置调整工作；完成了学会工会换届工作。三是建章立制，全年修订完善了《学会政府采购内控管理制度》、《学会行政办公会议制度》等13类管理制度。四是学会财务加强预决算管理，严格执行财、税制度，对各专科分会实行经济核算，进一步规范学会经济活动，提高了财务管理水平。

#### 四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）

一是对绩效评价的认识不足，没有系统的评价方法，评价水平有待提高。单位年度计划不够明确和细化，仅列举了工作任务和目标方向，未能制定具体、细化和可衡量的数值、指标体系，与整体绩效目标匹配度较低，可能为日后的绩效考核评价带来了主观性和不确定性。

二是单位预算管理的相关制度虽已建立，但未能及时更新完善，内控制度尚不够健全，信息化建设程度不高。

三是预算执行的序时进度较慢，主要是单位业务活动的特点决定，预算执行力度有待加强。

#### 五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）

一是建议单位在制定年度计划时，对实施方案进行合理规划和梳理，对计划的可行性和实用性进行探讨评估。遵循科学规范的原则，制定出更加明确具体的、细化和可衡量的年度绩效目标，根据具体标准，不断推动工作进程，为日后的绩效考核评价提供有力的数据支撑。

二是按照《政府会计制度》的要求，及时更新、修订、完善相关制度办法，使部门日常管理工作有章可循。

三是根据单位业务活动的特点，科学、统筹安排工作计划，加快预算执行力度。

四是充分认识内部控制管理的重要性，按照财政部印发的《行政事业单位内部控制规范（试行）》和《关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》要求，进一步加强单位的内部控制建设，堵塞漏洞，防范风险。

# 江苏省省级单位整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：江苏省医学会

一级指标	二级指标	指标说明	权重	得分	说明
部门决策 (5分)	中长期规划编制情况	学会的可持续性发展	2	2	
	年度工作目标和计划制定情况	设立的年度工作目标和计划依据是否充分，是否明确、细化和可核查	3	2	年度绩效目标不够具体明确
部门管理 (25分)	财政供养人员控制情况	进一步加强人事管理	1	1	
	人事管理健全性	加强人事管理，日常工作完成及时规范	2	2	
	财务管理规范性	加强会计基础规范和会计信息质量	2	2	
	预算调整率	进一步增强预算刚性、规范调整	1	1	
	支出预算执行率	加强预算执行管理	2	1.5	单位业务活动多集中在下半年
	政府采购规范性	政府采购业务流程的规范操作，以及对自行采购过程中的有效监督等	2	2	
	资产管理规范性	加强资产管理	2	1.5	有待进一步加强
	固定资产利用率	加强资产管理，合理配置资产，提高资产使用效益	2	2	
	重点工作管理制度健全性	不断更新完善重点工作管理制度	2	2	
	党建工作完成率	按计划保质保量完成	2	2	
	信息化建设水平情况	业务开展是否能通过信息系统实现	2	2	
	部门工作创新情况	按照单位创新型科室实施计划按期完成	2	2	
	信访举报和案件查处情况	反映工作人员是否因行为不规范被投诉以及信访举报办理情况	3	3	
	规范组建、管理专科分会和专业学组	结合全省医学学科发展情况，成立和组建分会、青年委员推荐和换届改选	4	3.5	进一步加强规范专科分会管理
	组织承办全国性学术年会	是否在计划规定时间保质保量完成	3	2.5	受疫情影响
	召开“长江医学论坛”学术会议	是否在计划规定时间保质保量完成	3	3	
	组织承办区域性、专题性学术年会	是否在计划规定时间保质保量完成	3	3	
	考分会、学组考核、换届率	按照专科分会管理规定对分会、学组考核，按期换届	3	3	
	抽查继教项目	建立登记制度，并落实工作任务	3	2.5	受疫情影响
	送教下基层	是否在计划规定时间保质保量完成	3	3	
	“江苏医学科技奖”评审	按程序做好“江苏医学科技奖”的评审和奖励	3	3	
	科普及义诊	是否在计划规定时间保质保量完成	3	2.5	受疫情影响

部门履职 (65分)	医疗纠纷委托鉴定案件受理率	按照公平、公正、公开原则进行委托鉴定	3	3	
	医疗纠纷委托鉴定鉴定文书合格率	鉴定意见是否事实清楚、定性准确、责任明确	3	3	
	医疗事故案例一案一分析	鉴定结果构成医疗事故的，实行“一案一分析”	3	3	
	《临床检验杂志》发行量	反映杂志的影响力	3	2.5	受科技期刊数字化发展影响发行量有所下降
	《临床检验杂志》被全国数据库收录数	反映杂志的提升程度	3	3	
	非税资金上缴率	加强非税收入管理	3	3	
	落实党建工作责任	按照上级要求，认真落实党建工作责任制	3	3	
	中心组学习和民主生活会	坚持党总支理论学习制度、民主生活会制度	3	3	
	“三重一大”集体决策	落实“三重一大”集体讨论制度，做到用制度管事管人管权	4	4	
	落实“一岗双责”制度方案和责任清单	细化工作内容，明确责任分工，强化监督检查	3	3	
	履行党风廉政“双报告”制度	认真执行党风廉政建设责任制履行情况“双报告”制度	3	3	
	开展廉政、警示教育	开展廉政风险排查，开展有针对性的警示宣传专题教育	3	3	
履职效益 (5分)	会员满意度	通过对会员问卷结果反映对重点工作绩效的满意度	5	4.5	满意度95%以上
			100	95	