

## 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	江苏省医学会				
单位 主要职能	江苏省医学会为江苏省卫生健康委员会直属全额拨款事业单位，学会前身为中华医学会江苏分会，于1960年3月成立。现有会员5万多名，下设84个专科分会，300多个专业学组，是集聚我省乃至全国医学权威专家的优质资源平台。学会的主要业务包括：开展医学学术交流；开展继续医学教育；开展医学科技项目评价、评审和医学科学技术决策论证；评选和奖励优秀医学科技成果（包括学术论文和科普作品等）；发现、推荐和培养优秀医学科技人才；宣传、奖励医德高尚、业务精良的医务人员；编辑出版《临床检验杂志》；承担政府委托职能及承办委托任务；组织医疗事故技术鉴定工作；推动医学科研成果的转化和应用；向党和政府反映医学科技工作者的意见和要求。				
机构设置及 人员配置	学会办事机构主要设有：办公室、人事科、财务科、组织管理部、学术会务部、继续教育部（科普普及部）、临床检验杂志社、医疗事故技术鉴定办公室等部门。学会办事机构编制人数为35人，截止目前实有在编人数为28人，退休34人，其他人员16人，合计78人。				
部门整体 资金（万元）	收入			全年预算数	
		资金总额		5970	
		一般公共预算资金		619.49	
		政府性基金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		上年结转资金		2220	
		其他资金		3130.51	
	支出			半年计划执行数	全年预算数
		基本支出		600	1677.32
		项目支出		760	4292.68
		医疗事故技术鉴定		30	90
		卫生健康发展专项资金		15	153
		2026业务车辆更新		0	25
办公楼运行维护维修		10	85		
信息化及网络运行维护		5	25.73		
学会业务活动		700	3913.95		
中长期目标	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习习近平总书记关于健康中国建设的重要论述精神，紧紧围绕全省卫生健康中心工作，进一步增强发展服务能力。一是持续深化政治引领，筑牢发展根基。进一步健全“党建与业务双融双促”长效机制，打造形成具有行业影响力的党建标杆模式。强化理论武装与巡察整改成果转化，推动全面从严治党向纵深发展。二是发挥资源优势，紧密服务全省卫生健康大局。建成覆盖全省的标准化医疗鉴定工作体系，面向基层持续开展专项能力提升项目。继续实施“青年人才托举工程”与拔尖创新平台建设，强化学科与人才支撑。牵头凝练形成关键技术领域专家共识，助力学科成果转化应用。构建健康科普工作体系，打造省级健康科普大赛品牌。三是深耕主责主业，优化学术服务效能。进一步扩大品牌学术活动影响，牵头建立长三角学科协同创新平台。推动精品期刊建设，实现期刊进入国际权威索引，进一步提升杂志影响因子。探索医学科技成果转化路径，建立产学研用一体化平台，促成临床科研项目落地。四是强化内部治理现代化，提升服务能力水平。完成制度体系与内控机制升级。建设全流程会员服务平台，提高学术活动数字化服务满意度，实现分会考核激励全覆盖。实施人才强会战略，打造专业化干部队伍，储备核心岗位人才。力争成为全省卫生健康领域核心智库，为健康江苏建设贡献学会力量。</p>				
年度目标	<p>2026年是“十五五”规划的开局之年，省医学会将紧扣高质量发展目标，努力为全省卫生健康事业高质量发展继续“走在前、做示范”做出贡献。1. 坚持党的政治建设统领全局，持续深化理论学习与党建业务融合。严格执行“第一议题”制度，切实将学习成效转化为发展动能。不断健全党建工作机制，夯实分会功能型党组织建设。纵深推进党风廉政建设，压实管党治党责任，常态化开展学习教育，锲而不舍落实中央八项规定精神。2. 紧密围绕全省卫生健康中心任务，主动担当作为。坚决落实意识形态责任制，提升系统安全稳定，加强鉴定人才队伍建设和标准化建设，助力平安医院建设，防范化解安全信访风险。聚焦基层能力提升，精准开展专项培训与适宜技术推广，深化沛县医疗帮扶。强化学科人才支撑，凝练专家共识突破关键领域，实施青年人才托举工程。树立大科普理念，建强科普阵地与专家队伍，打造科普大赛品牌提升全民健康素养。3. 深耕主责主业，提升综合服务效能。着力打造高质量学术平台，计划举办学术会议、继教学习班、科普义诊活动，推动资源下沉与长三角学科协同。科学优化分支机构设置，规范分会换届与队伍建设。推动医学科技创新，规范开展“江苏医学科技奖”评审和医学科研项目管理。加快建设精品期刊，提升杂志影响力。探索科技成果转化路径，促进临床科研创新落地。4. 持续完善自身建设，增强治理管理能力。提升管理服务能力，优化会员发展与服务，强化分会考核激励。加快信息化升级，谋划信息系统迁移政务云，优化会员平台与宣传阵地。加强队伍建设，完善考核培训体系，打造高素质专业化干部队伍。通过制度刚性约束、创新驱动与效能提升，确保全年目标任务圆满完成，为全省卫生健康事业贡献学会力量。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学	
		预算编制规范性	规范	规范	
		预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=100%	=100%	

过程	预算管理	预算执行	预算执行率	=100%	=100%
			结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
		预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
	预决算信息公开度		公开	公开	
	资产管理	非税收入管理合规性	合规	合规	
		资产管理制度健全性	健全	健全	
		资产管理规范性	规范	规范	
	项目管理	固定资产利用率	=100%	=100%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全	
人员管理制度执行有效性		有效	有效		
在职人员控制率		=100%	=100%		
机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
	纪检监察工作有效性	有效	有效		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	党建强会	党建工作	落实党建工作责任	=100%	=100%
		党风廉政建设和作风建设	落实党风廉政建设和作风建设	=100%	=100%
		意识形态工作	落实意识形态工作责任制	=100%	=100%
	组织建设管理	规范管理专科分会	考核率、换届率	≥30%	=100%
		发展会员	会员数	按计划完成	按计划完成
	医学学术交流	组织召开专科分会学术年会及专题性会议、承办全国性和区域性学术年会及专题会议	召开专科分会学术会议	≥5次	≥65次
			召开“长江医学会议”	≥1次	≥5次
			召开专题性学术会议	≥0次	≥8次
			承办全国性、区域性学术会议	≥0次	≥2次
	继教管理与服务	继教项目申报和实施管理	审核继教项目	≥300项	≥1200项
		电子学分审核发放	电子学分实施率	=100%	=100%
		推动区域医疗服务能力均衡发展	开展专项能力培训项目	≥1次	≥2次
	科技创新工作	“江苏医学科技奖”评审	按程序做好“江苏医学科技奖”的评审工作	≥0%	=100%
			择优推荐“中华医学科技奖”	≥0项	≥8项
		针对学科发展需要，开展科学研究	设立科研项目资金	≥0个	≥1个
			科研项目进度考核	≥1个	≥4个
	《临床检验杂志》编辑出版	日常出版发行	杂志纸质发行量	≥2000册	≥4000册
			被全国数据库收录数	被收录数≥1个	被收录数≥1个
	医学科技普及	开展各种形式的医学科普宣教工作	助力沛县乡村振兴活动	≥0次	≥1次
			医学科普及义诊	≥3次	≥8次
	医学鉴定工作	各类医学鉴定	案件办理率	≥98%	≥98%
鉴定文书合格率			≥95%	≥95%	
专家库管理		专家培训	=50%	=100%	
	疾病应急救助	两轮申报及审核	完成第一轮	完成第二轮	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益	业务活动年均收入	≥1000万	≥3000万	
		接受社会、政府委托项目完成率	=100%	=100%	
	社会效益	学术引领作用	较高	较高	
		会员诊疗技能的改善或提高	较高	较高	
		缓解医患矛盾、维护医疗秩序	较好	较好	
		推动全省医疗服务安全和质量管理	较好	较好	
	生态效益				
可持续影响	会员的再学习与提高	≥1500人	≥10000人		
	专科分会发展	=100%	=100%		
	职工培训与发展	及时	及时		
满意度指标	服务对象满意度	会员满意度	≥90%	≥90%	
		医患双方满意率	≥90%	≥90%	